

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH



**MỘT SỐ GIẢI PHÁP
NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN
GIAI ĐOẠN 2019 - 2022**



MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

Nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn là nhiệm vụ trọng tâm, vừa cấp bách, vừa thường xuyên, liên tục, lâu dài, có ý nghĩa quyết định tới sự phát triển của tổ chức Đoàn.

1

Nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị; phát huy tính nêu gương, tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp

Cán bộ Đoàn các cấp nêu gương, thực hiện nghiêm các quy định:



Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII

"Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến" và "tự chuyển hóa" trong nội bộ"



Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị

về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".



Quy định số 101 - QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng

về "Quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp".



Quy định số 55 - QĐ/TW của Bộ Chính trị

"Về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên".



Kết luận số 06 KL/TWĐTN-BKT, ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn khóa XI

về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 01 - CT/TWĐTN - BKT của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn khóa X về "Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ đoàn".



MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

2

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

ĐỐI VỚI CÔNG TÁC PHÁT HIỆN, TẠO NGUỒN CÁN BỘ ĐOÀN CÁC CẤP

01



NGUỒN CÁN BỘ ĐOÀN:

- Đội viên xuất sắc.
- Cán bộ Đội, cán bộ Hội trên địa bàn.
- Cán bộ Đoàn là Học sinh, Sinh viên.
- Cán bộ công chức trẻ các ngành.
- Nhân tố tích cực, có năng khiếu thanh vận.
- Thủ lĩnh các CLB Đội nhóm.

THAM MƯU CẤP ỦY:

- Đổi mới phương thức tuyển dụng, tuyển chọn cán bộ Đoàn gắn với tiêu chuẩn vị trí việc làm.
- Thực hiện các đề án kế hoạch tuyển thẳng Cán bộ Đoàn là thủ lĩnh...



02



Tích cực tham mưu cho Ban Thường vụ các tỉnh, thành ủy, Đảng ủy trực thuộc Trung ương ban hành các đề án, kế hoạch về việc tuyển thẳng các cán bộ Đoàn là thủ lĩnh thanh niên, thủ lĩnh sinh viên và sinh viên có kết quả xuất sắc về công tác tại các cơ quan của Đoàn mà không qua thi tuyển.



TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNGS HỒ CHÍ MINH

MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

2

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

ĐỐI VỚI CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ ĐOÀN CÁC CẤP

Hàng năm các cấp bộ Đoàn chủ động thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, làm căn cứ triển khai việc thực hiện đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ được quy hoạch cho phù hợp.



Thực hiện quy trình theo 5 bước:

BƯỚC 1

Phát hiện, giới thiệu nguồn.

BƯỚC 2

Hội nghị cán bộ chủ chốt phát hiện, giới thiệu nguồn.

BƯỚC 3

Tập thể lãnh đạo đơn vị thảo luận và thống nhất danh sách nhân sự dự kiến đưa vào nguồn quy hoạch để xin ý kiến của cấp ủy đơn vị.

BƯỚC 4

Tổ chức lấy ý kiến cấp ủy của đơn vị.

BƯỚC 5

Tổ chức Hội nghị tập thể lãnh đạo đơn vị để thảo luận chất lượng đội ngũ cán bộ được đưa vào nguồn quy hoạch, tiến hành bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch (theo danh sách chuẩn bị của tập thể lãnh đạo tại bước 03). Sau đó báo cáo cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định



Khắc phục tình trạng bỏ trống công tác quy hoạch cán bộ Đoàn trong khối trường học, trong các doanh nghiệp.



MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

2

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

ĐỐI VỚI CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ ĐOÀN



Nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, triệt để các nội dung, giải pháp đào tạo, bồi dưỡng được phân cấp theo Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn, Hội, Đội giai đoạn 2018 – 2022”.



Gắn đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn với nhu cầu thực tiễn; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ trong quy hoạch.



Bồi dưỡng nâng cao năng lực, lãnh đạo quản lý, năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện; bồi dưỡng, cập nhật, bổ sung kiến thức về các vấn đề: đối ngoại, an ninh quốc phòng, kinh tế chính trị, xã hội, quản lý kinh tế... cho cán bộ Đoàn chủ chốt cấp tỉnh và cấp huyện. Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ cơ bản về công tác Đoàn – Hội – Đội cho Bí thư Đoàn cấp xã (mới được bầu); cán bộ chuyên trách các cấp.



Bồi dưỡng nâng cao năng lực, chuẩn hóa đội ngũ báo cáo viên các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn; cập nhật kiến thức cho đội ngũ báo cáo viên, giảng viên.



Nâng cao chất lượng các chương trình, giáo trình đào tạo, tài liệu bồi dưỡng, đặc biệt là việc đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh.



Tham mưu cấp ủy, chính quyền hỗ trợ nguồn lực thỏa đáng, đồng thời đa dạng hóa các nguồn lực để triển khai thực hiện các nội dung đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.



Đẩy mạnh đào tạo cán bộ thông qua thực tiễn hoạt động phong trào; thực hiện nghiêm túc chủ trương “1 + 2”.





MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

2

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

ĐỐI VỚI CÔNG TÁC BỐ TRÍ, SỬ DỤNG, LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ

Chủ động, kiên trì tham mưu cấp ủy cùng cấp trong công tác luân chuyển cán bộ, nhằm tạo môi trường, điều kiện cho cán bộ Đoàn được rèn luyện, thử thách và phát triển.

Đối với việc luân chuyển, điều động cán bộ trong nội bộ cơ quan của Đoàn ở các cấp phải có kế hoạch cụ thể, xác định rõ vị trí việc làm cần luân chuyển, quan tâm đến năng lực, sở trường của cá nhân thuộc diện luân chuyển, thời gian luân chuyển hợp lý.

Đối với các vị trí công việc như tổ chức, kiểm tra, văn phòng hạn chế luân chuyển để đảm bảo tính ổn định tại cơ quan, đơn vị.

Lựa chọn nhân sự đảm nhiệm các chức vụ: bí thư chi đoàn, bí thư, phó bí thư đoàn xã, phường, thị trấn chú ý tính tiêu biểu, uy tín, khả năng tập hợp, dẫn dắt thanh niên.

Chú ý nguồn cán bộ từ công chức cấp xã, giáo viên, bộ đội xuất ngũ, công an viên, sinh viên.

Không bố trí bí thư chi đoàn là những đoàn viên đi làm ăn xa, không có mặt tại địa phương.

Chỉ giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm các chức danh cán bộ Đoàn khi đủ tiêu chuẩn và đã hoàn thành các khóa bồi dưỡng nghiệp vụ theo chức danh (thực hiện từ năm 2020). Ở những nơi có điều kiện, bố trí bí thư đoàn cơ sở có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên để thuận lợi trong công tác bố trí, luân chuyển cán bộ.



MỘT SỐ GIẢI PHÁP NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG TÁC CÁN BỘ ĐOÀN GIAI ĐOẠN 2019 - 2022

TRUNG ƯƠNG ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

2

Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

ĐỐI VỚI CÔNG TÁC NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ ĐOÀN CÁC CẤP

Yêu cầu

Công bằng
Công khai
Minh bạch

Thường xuyên
Liên tục



Đa chiều

Cá nhân tự đánh giá
Tập thể đánh giá
Cấp trên đánh giá
Cấp dưới đánh giá

Tiêu chí đánh giá

Dựa trên tiêu chí của đơn vị
Dựa trên sản phẩm trong công việc
Dựa trên kết quả hoàn thành nhiệm vụ

3

Tích cực tham mưu chế độ, chính sách đối với cán bộ Đoàn

Các cấp bộ Đoàn tham mưu cho cấp ủy, chính quyền xây dựng chế độ chính sách về điều kiện làm việc, phụ cấp, nhà ở, phương tiện đi lại... để thu hút nhân tài, cán bộ trẻ có chất lượng về công tác tại cơ quan chuyên trách Đoàn các cấp.